

Speed Präsentation heute:

BOG Beratung

Birgit Ohlsen-Goronzy

Positive Führung – Erfolgsfaktor für Unternehmen

Positive Führung ist
wie ein
Leuchtturm...





Positive Führung navigiert durch Gefahren...

Positive Führung zeigt den Weg auf.



Warum brauchen wir positive Führung?

- Die Bindung der Mitarbeitenden an die Unternehmen sinkt.
- Mitarbeitende verlassen Unternehmen wegen der Führungskräfte.
- Arbeitszufriedenheit sinkt.
- Fehlzeiten steigen.
- Mitarbeitende bringen ihr Wissen nicht mehr ein.
- Es fehlt an Wertschätzung.

(siehe u.a. Gallup-Studie, 2024).

Was wünschen sich Menschen in der Arbeitswelt?

- Sinn
- Wertschätzung
- Authentizität
- Feedback
- Teamgeist
- Offene Kultur
- Diversity

(siehe Institut für Arbeitsmarktforschung)

Was ist positive Führung?

- Positive Führung ist ein New Leadership Konzept.
- Weltweite empirische Studien in allen Branchen.
- Sie ist der Hauptvorhersagefaktor für Performance.
- Positive Führung führt zu einer signifikant höheren Kundenzufriedenheit.
- Sie gibt Sinn, stärkt Beziehungen im Unternehmen, würdigt Erreichtes, sie arbeitet mit positiven Emotionen.

(siehe Kim Cameron, Positive Leadership)

Welche Effekte hat positive Führung auf das Team?

- Der Teamzusammenhalt wird erhöht.
- Das Team wird innovativer.
- Es erfolgt ein Fortschritt in der Lernentwicklung.
- Die Performance erhöht sich.

(siehe Kim Cameron, Positive Leadership)

Wie verändert sich der Einzelne im Team?

- Die Arbeitszufriedenheit steigt
- Das Well-Being erhöht sich
- Das Engagement steigt.
- Dies überträgt sich auf das persönliche Umfeld der Mitarbeitenden.
- Die Performance steigt.

(siehe Kim Cameron, Positive Leadership)

Wie hängen positive und gesunde Führung zusammen?

- Ein Hauptgrund für Absentismus in Unternehmen ist mangelnde Wertschätzung.
- Nur ein Drittel macht den Job mit „Herz und Seele“.
- Mitarbeitende verlassen Unternehmen wegen der Führung
- Kommunikation und Kultur führen zu Rückzugsverhalten.
- Ständige Unzufriedenheit und fehlende Identifikation führen zu nicht gesunden Arbeitssituationen.
- Psychische Belastungen wachsen.

(siehe HOL, Felfe u.a., Lazarus-Stressmodell)

Positive Führung gibt Energie.





Heliotropischer Effekt =
Blume wendet sich zur Sonne

Was ist der heliotropische Effekt in der Führung?

- Aus dem Griechischen von „Helios“ = Sonne und „Trope“ = wenden
- Die Pflanze zieht ihre Energie aus der Sonne.
- Leader mit positiver Energie geben Energie weiter.
- Sie ermöglichen Flow.
- Sie sind wie ein Leuchtturm, der den Weg weist.

(siehe Kim Cameron, Positive Leadership, Universität Michigan sowie Michaly Csikszentmihalyi, Flow)

Warum gehört positive Leadership zur „hellen Triade“ der Führung?

- Die dunkle Triade der Führung erleben wir derzeit an vielen Orten der Weltpolitik.
- Aus weltweiten Studien ist bekannt, dass auch in Unternehmen die dunkle Triade existiert.
- Das sind: Narzissmus, Machiavellismus und Psychopathie
- Die helle Triade in der Führungsforschung wird mit den Begriffen Vertrauen, Humanismus und Kantianismus bezeichnet.

(siehe Jürgen Weibler, Fernuni Hagen, Lehrstuhl für toxische Führung)



Helle Triade der Führung

BOG Beratung Beratung Organisationsentwicklung Gesunde
Führung, Birgit Ohlsen-Goronzy

info@bog-gesunde-organisationsberatung.de

- Beratung bei Kultur, Kommunikation und Führung
- Workshops zu New Leadership
- Wirtschaftspsychologin und Dipl. Kffr.
- Spezialisierung im Bereich positive, gesunde Führung
- Persönlichkeit mit heliotropischer Energie



Ihr Nutzen

- Professionalität
- Bodenständigkeit
- Sinn für das Praktische
- Erfahrung im Management
- Verankerung in der Wissenschaft
- Persönliche Lösungen
- Hilfe zur Selbsthilfe
- BWL- und Psychologiekompetenz

Besondere Lösungen für Sie im Mittelstand

- Passende Lösungen
- Überschaubare Kosten
- Transfer von aktuellem Leadership-Know-how in Ihr Unternehmen
- Wir arbeiten an der Einstellung und Haltung
- Jede/r kann es lernen!

Danke und viel Erfolg...

